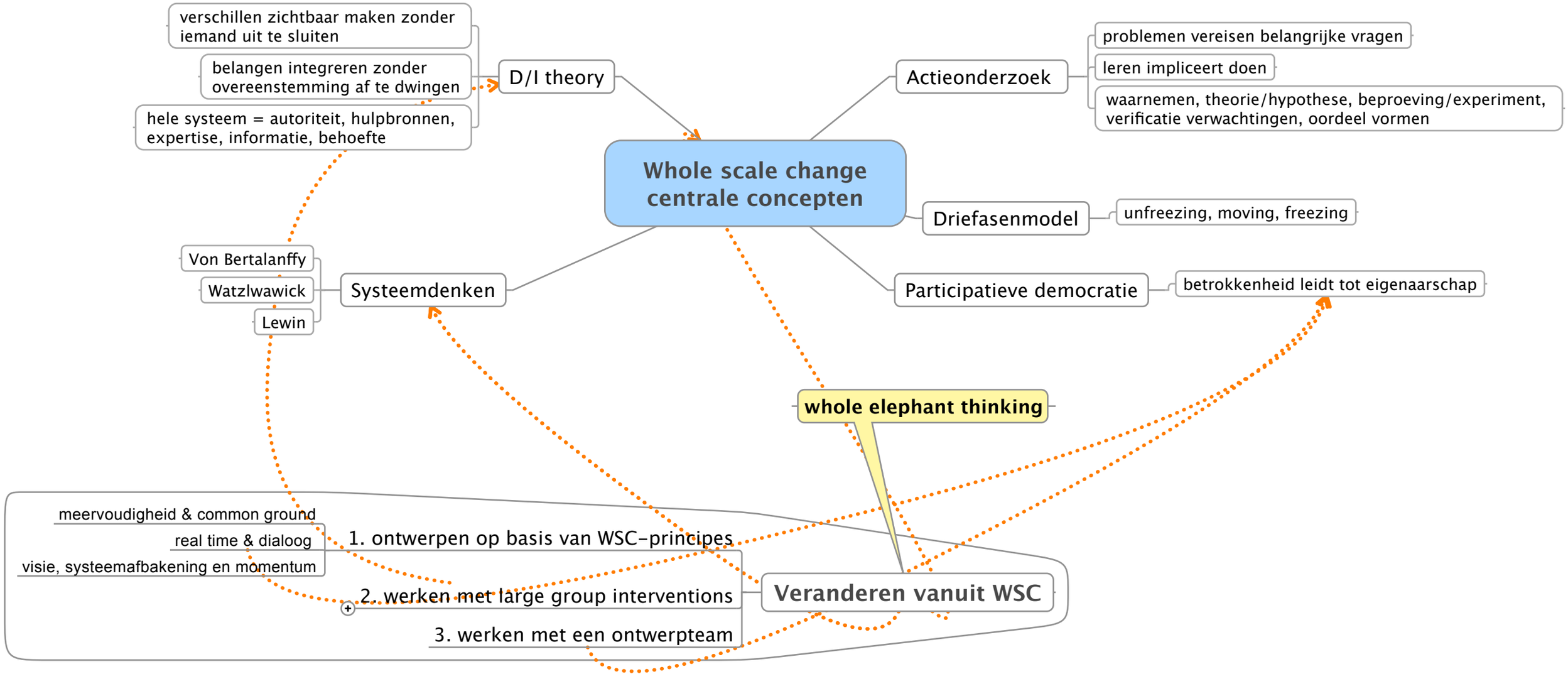
Whole scale change centrale concepten
D/I theory
verschillen zichtbaar maken zonder iemand uit te sluiten
belangen integreren zonder overeenstemming af te dwingen
hele systeem = autoriteit, hulpbronnen, expertise, informatie, behoefte
Actieonderzoek
problemen vereisen belangrijke vragen
leren impliceert doen
waarnemen, theorie/hypothese, beproeving/experiment, verificatie verwachtingen, oordeel vormen
Driefasenmodel
unfreezing, moving, freezing
Participatieve democratie
betrokkenheid leidt tot eigenaarschap
Systeemdenken
Von Bertalanffy
Watzlwawick
Lewin
whole elephant thinking
Veranderen vanuit WSC
1. ontwerpen op basis van WSC-principes
meervoudigheid & common ground
real time & dialoog
visie, systeemafbakening en momentum
2. werken met large group interventions
3. werken met een ontwerpteam